

Agli Studi di Consulenza

Loro indirizzi

Trento, 28 agosto 2017.

Oggetto: firmato l'accordo del Contratto dell'Area Meccanica Artigianato

Spett. Studio,

con la presente vi comunichiamo che questa mattina è stato siglato il nuovo contratto Provinciale dell'Area Meccanica Artigianato, che annulla e sostituisce in ogni sua parte il CCPL del settembre 2016 disdettato immediatamente dall'Associazione Artigiani.

Ci troviamo di fronte a due scadenze applicative:

per la parte economica dal 1 ottobre (una tantum + aumenti economici + 1 tranche malattia + previdenza complementare);

per la parte normativa 1 gennaio 2018 (flessibilità – banca ore - permessi).

Le novità in esso contenute riguardano:

il **riconoscimento della carenza di malattia** per gli operai : che implica il pagamento di un massimo di 3 giorni di carenza per un massimo di 1 evento fra il 1 ottobre e il 31 dicembre 2017.

Dal 1 gennaio 2018 i giorni di carenza indennizzabili saranno fino a un massimo di 4 giornate complessive nell'ambito massimo di 3 eventi.

Dal 2019 le parti valuteranno l'efficacia dell'istituto e se ritenuto funzionale le giornate indennizzabili potranno diventare fino a un massimo di 6, qualora venisse valutato negativamente le giornate disponibili rimarranno 4.

Nota: Gli eventi e le giornate sono correlati e indivisibili. Nel senso che al lavoratore viene riconosciuto l'evento, quindi l'assenza, che poi potrà essere più o meno lunga e venire retribuita fino al massimo delle giornate previste per l'anno di riferimento.

Per il 2017 = 1 evento la cui durata sia di 1 o 3 giorni esaurisce il diritto al riconoscimento di altre indennità di carenza.

Dal 2018 = il lavoratore ha la possibilità di vedersi riconosciuti 3 eventi per un numero massimo di 4 giornate complessive (quindi 1° evento per 2 giorni + 2° evento per 2 giornate – o 1° evento per 1 giorni, 2° evento per 2 giorni, 3° evento per 1 giorno).



Gli unici soggetti a cui è possibile riconoscere tutte le giornate di carenza a prescindere dal numero di eventi, sono gli operai e gli apprendisti operai che presentano un certificato medico che indica una patologia cronica che necessita di controlli periodici di un solo giorno. Per questi, le giornate di carenza riconoscibili sono massimo 3 per 3 eventi nel 2017 e 4 giornate per 4 eventi nel 2018.

Aumento salariale:

E' stato previsto un aumento salariale che decorre dal 1 ottobre 2017 denominato **ICT2017**.

Questo aumento è parametrato come da tabella allegata al contratto; l'azienda ha tempo per decidere, fino alla paga relativa al mese di ottobre, se assorbire l'importo (in tutto o in parte) dal superminimo o voci equipollenti concesse individualmente ai dipendenti.

La quota non assorbita, a far data dalla paga relativa al mese di ottobre, diverrà superminimo collettivo non assorbibile.

Una tantum :

Al lavoratore dovrà essere versato, con la paga relativa al mese di ottobre, a titolo di "una tantum" un importo del valore di euro 200,00 lordi, se il dipendente aderisce a una Organizzazione Sindacale con delega per trattenuta sindacale consegnata in azienda.

Ai lavoratori non iscritti alle organizzazioni sindacali va trattenuto – dall'Una tantum – l'importo di euro 10,00 (dieci) ciascuno e versati sul c/c di EBAT per versamento sindacale quote contrattuali, cumulativamente per ogni azienda.

A ogni singolo lavoratore verrà inviato il testo del contratto unico territoriale, del Contratto nazionale e del regolamento di sostegno al reddito di Ebat.

Previdenza complementare:


Al fine di incentivare la costituzione di posizioni individuali di previdenza complementare presso LaborFonds la quota a carico azienda dal gennaio 2018 è portata a euro 1,20%.

Nei prossimi giorni metteremo a disposizione sul sito di EBAT : www.ebat.tn.it il testo integrale dell'accordo sottoscritto e dalla prossima settimana saremo a disposizione per ogni chiarimento in merito all'applicazione dello stesso.

Vi ringraziamo per la collaborazione.

Il Direttore

Adriano Chinellato



VENTI ANNI DI
BILATERALITÀ
ARTIGIANA
IN TRENTO
1995-2015